

## Dodatok č. 1/2024 ku Kolektívnej zmluve

uzatvorenej dňa 28.12.2022 medzi zmluvnými stranami:

**Obec Oščadnica, Nám. M. Bernáta 745, 023 01 Oščadnica**

v zast. Ing. Marián Plevko, starosta obce

a

**ZPŠaV NKOS, ZO Oščadnica, Obecný úrad Oščadnica 023 01**

v zast. Bc. Zuzana Potočiarová, predsedníčka

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska, štefánikova 46, 917 01 Trnava tel: 0903297322,  
centrum@nkos.sk, www. nkos.sk

Zmluvne strany sa dohodli:

v časti III. bod 6 sa mení na:

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

v časti IV. sa dopĺňa bod 3:

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v §76a od. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah §76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 1.9.2024  
Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) a ods.6 zák. 211/2000 Z z bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv a na webe obce.

V Oščadnici 28.8.2024

Bc. Zuzana Potočiarová  
predsedníčka ZO

Ing. Marián Plevko  
starosta obce

